

Wie
war-ida?

Wann haben Sie das letzte Mal ehrliches Feedback bekommen?

Je weiter oben in der Hierarchie Sie arbeiten, desto weniger frei von Hoffnungen, Befürchtungen und Ängsten ist das Feedback, das Sie erhalten. Dabei wäre ein ehrliches Feedback auch für Sie – wie für jeden Menschen – das einfachste und zugleich wirksamste Instrument zur persönlichen Weiterentwicklung.

Wir laden Sie ein: Tanken Sie Feedback von den beiden erfahrenen Business-Coaches Susanne Petz und Wolfgang Widder. Erleben Sie ein Gruppen-Coaching, das Sie als ganzen Menschen einbezieht. Genießen Sie den intensiven Austausch in einer kleinen Gruppe von maximal sechs Teilnehmern aus dem oberen Führungskreis anderer Unternehmen und Branchen, die Ihnen in vielen Praxis-Tests als Feedback-Geber ihre persönliche Wahrnehmung offen legen.

Ihr Nutzen ist:

- Sie sind sich bewusst, wofür Sie als Mensch und Führungskraft stehen
- Sie erkennen Ihre Entwicklungs-Potentiale
- Sie steigern Ihren Erfolg als Führungskraft

Unser Feedback beinhaltet:

- die Art und Weise, wie Sie sich präsentieren
- Ihr persönliches Führungsverhalten in unterschiedlichsten Situationen
- Ihr Auftreten gegenüber Kollegen und/oder Kunden
- die Botschaften, die Sie als Mensch (unbewusst) aussenden

Unsere Vorbereitung:

- Durchführung einer aussagekräftigen Persönlichkeitsanalyse (computerbasiert)

Unsere Nachbereitung:

- Einzelcoachings zur individuellen Förderung Ihrer Entwicklungs-Potentiale (gesondert buchbar)

Ihr Invest:

- die Bereitschaft Feedback anzunehmen und zu geben
- 1550 Euro zuzüglich MwSt. und Tagungskosten

Unsere Zielgruppe:

- Obere Führungskräfte mit dem Wunsch zur Weiterentwicklung



Susanne Petz ist Business-Coach und Expertin für emotionale Führung. Sie kommt aus dem Journalismus und leitete neun Jahre als Geschäftsführerin eine Filmproduktionsfirma der evangelischen Kirche. Ihr besonderes Augenmerk gilt Storytelling als Element persönlicher Überzeugungskraft. Ihr Coaching-Hintergrund: IHK-zertifizierter systemisch-integrativer Business-Coach, Beraterin für Insights MDI und ASSESS; Fortbildungen in Schema-Coaching, systemische Aufstellung, Atem-Therapie, Pesso-Therapie, Psycho-Drama; zu ihren Kunden gehören E.ON, Intel und die LH München. Sie ist Autorin des Buches „Die Geheimnisse der Spitzentrainer. Die besten Strategien für Ihren persönlichen Erfolg“ (redline Wirtschaft).



Wolfgang Widder (Dipl.-Kfm., MBA Henley) ist Managementtrainer- und Coach. Er verfügt über 20-jährige eigene Führungserfahrung. Seit 10 Jahren leitet er als Projektmanager und Cheftrainer große Führungskräfte-Entwicklungs-Programme. Sein Coaching-Hintergrund: Performance Coach (Deutsche Trainer-Akademie), SIZE-Coach, INSIGHTS-MDI, systemische Beratung und sechsjährige Tätigkeit als Lehrtrainer einer Trainer- und Coach-Ausbildung. Er ist Geschäftsführer der Beratungs- und Trainingsfirmen dta international und consultig4effects GmbH. 2010 gewann er den Deutschen Trainingspreis in Silber mit einem herausragenden Projekt in der Windenergiebranche. Er ist Autor des Buchs „Konflikte konstruktiv lösen – Ein Leitfaden für die Teammediation“.



Wir lassen es uns gut gehen:

- im Schloßgut Oberambach – www.schlossgut.de

Nächster Termin:

- siehe www.emotionale-fuehrung.de

Kontakt:

- Susanne Petz, mobil: +49 (0)170 5538794
- Wolfgang Widder, mobil: +49 (0)171 6911961
- mail: info@emotionale-fuehrung.de

Feedback für Führungskräfte